

# SİRKÜLER

Tarih : 17 Mayıs 2010

Sayı : 2010-05-01

Konu : İstirahatli Olan Sigortalıların İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Bildirilmesi Hk.

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'nca; sigortalıların İstirahatli oldukları süreler için geçici iş göremezlik ödeneklerini alabilmelerine esas işyerinde çalışmadıklarına dair bildirim işverenlerce zorunlu olarak elektronik ortamda gönderilmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyen "**İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ**" 12 Mayıs 2010 Tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmış ve yayımı tarihinde yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Bu Tebliğ ile sigortalıya ilişkin olarak istirahatli oldukları dönemde çalışmadıklarına ilişkin bildirim işveren tarafından aşağıdaki belirtilen süre ve şekilde SGK kurumuna bildirilecektir. Sigortalı da Sosyal Güvenlik Kurumundan buna göre istirahat ödeneği alacaktır.

## Bildirimin Şekli ve Süresi:

*Tebliğde; "Bildirim, <http://www.sgk.gov.tr> internet adresinde "İŞVEREN" menüsü "Çalışılmadığına Dair Bildirim Girişi", "Kullanıcı Şifre Ekranı", "Çalışılmadığına Dair Bildirim İşlemleri", "Giriş" bölümünde yer alan bilgiler kaydedilmek suretiyle sigortalıların hak edilen istirahat süresini takip eden 5 iş günü içinde elektronik ortamda Kuruma gönderilmesi zorunludur.*

*Bildirimi göndermeyen veya 5 inci maddede belirtilen süre dışında gönderen işverenler hakkında Kanunun 102 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendine göre idari para cezası uygulanır."*

denilmektedir.

Buna göre işverenler, istirahatli olmaları sebebiyle çalışmayan sigortalılara ilişkin olarak; **istirahat süresini takip eden 5 iş günü içerisinde** Sosyal Güvenlik Kurumu'na internet ortamından bildirimde bulunacaklardır.

Bildirim gönderilmemesi veya bu 5 iş günü içerisinde gönderilmemesi durumunda; 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesinin (i) bendine göre İdari Para Cezası uygulanacaktır.

Bu İdari Para Cezası tutarı;

- Bildirimin verilmemesi halinde aylık asgari ücretin **5 katı**; **3.645 TL.** (729 x 5)
- Süresi içerisinde verilmemesi halinde aylık asgari ücretin **2 katı**; **1.458 TL.** (729 x 2) tutarındadır.

İşverenlerin bu cezai müeyyide ile karşı karşıya kalmamaları için, istirahat belgelerini süresi içerisinde muhasebe birimlerine ulaştırmalı ve çalışanların da bu konuda hassasiyet göstermelerini sağlamalıdır.

Bilgilerinize sunarız.

**RASYO DENETİM  
S.M.M.M. LTD.ŞTİ.**



**RASYO DENETİM**

**SERBEST MUHASEBECİ  
MALİ MÜŞAVİRLİK LTD. ŞTİ.**

Şeyhli Mah. Ankara Cad.

No:213 D:2

Pendik -İSTANBUL

Tel : 0216 378 3 999 (Pbx)

Fax : 0216 378 99 19

[bilgi@rasyodenetim.com](mailto:bilgi@rasyodenetim.com)